



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 112]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 27, 2005/श्रावण 5, 1927

No. 112]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 27, 2005/SRAVANA 5, 1927

महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण

अधिसूचना

मुम्बई, 22 जुलाई, 2005

सं. 12012/3/2004-टैम्स.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का अधिनियम सं. 36) की धारा 47 (एच) (2) के साथ पठित धारा 123ए द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार की सहमति से महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण एतद्वारा, प्रवर श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी 'घ' के भर्ती नियम सम्मिलित करने हेतु, महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (समूह "ग" और "घ" के पदों पर भर्ती) विनियम, 2001 (राजपत्र सं. 68 द्वारा अधिसूचना सं. ए-12018/3/97-टीएएमपी दिनांक 20 मार्च, 2001) की अनुसूची-1 में और आशुलिपिक श्रेणी 'ग' पद के लिए निम्नानुसार संशोधन करता है :

प्रवर श्रेणी लिपिक पद के भर्ती नियम

क्रमांक	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	प्रवर श्रेणी लिपिक	1 (एक) (कार्य-भार के आधार पर परिवर्तनीय)	वर्ग 'ग' अलिपिक वर्गीय	4000-100- 6000 रुपये	अप्रवरण	18-25 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि विनियम -6 के अनुसार होगी।

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन नियमावली) ,1972 के नियम 30 के अधीन परिवर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त्य है या नहीं	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नत कर्मचारियों के मामलों में लागू होगी अथवा नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------

8	9.	10	11
लागू नहीं	(क) अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि । (ii). केन्द्रीय /राज्य सरकार के कार्यालयों/महापत्तनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम, स्वायत्त निकाय या ख्याति प्राप्त प्रतिष्ठान में निम्नतर ग्रेड पर रूपये 3050-4590 वेतनमान पर कम से कम 8 (आठ) वर्ष की सेवा । (ख) वैज्ञानिक कम्प्यूटर प्रचालन में प्रवीणता / एम एस ऑफिस/विण्डोज तथा ऐसी ही सॉफ्टवेयर प्रोग्रामों से सुपरिचित	आयु - नहीं अर्हताएँ - हाँ	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /आमेदन किया जाएगा ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा
12	13	14	15
100% पदोन्नति द्वारा; ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति /आमेदन द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(क). पदोन्नति:- अवर श्रेणी लिपिक से जिन्हें प्राधिकरण में कम से कम आठ साल का अनुभव हो । (ख). प्रतिनियुक्ति / आमेदन: (1). केन्द्रीय सरकार अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा पत्तनों अथवा ख्यातिप्राप्त संगठनों अथवा स्वायत्त निकाय के अधीन कर्मचारी जो - (1) समतुल्य पद पर कार्यरत हों अथवा जिन्होंने वेतनमान रूपये 3050-4590 पर आठ (8) वर्ष की सेवा की हो अथवा (2). कालेम 9 के अधीन सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव प्राप्त करने पर । टिप्पण: (I) साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (II) प्रतिनियुक्ति / आमेदन हेतु अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी ।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित होगा (1). सचिव - अध्यक्ष (2). निदेशक - सदस्य (3). उपनिदेशक - सदस्य	लागू नहीं

आशुलिपिक श्रेणी 'घ' पद के भर्ती नियम

क्रमांक	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1.	आशुलिपिक ग्रेड 'घ'	2 (दो) (कार्य-भार के आधार पर संशोधन किया जा सकता है)	वर्ग 'ग' अलिपिक वर्गीय	4000-100-6000 रूपये	अप्रवरण	18-25 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारण की अंतिम तारीख विनियम-6 के अनुसार होगी ।

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली), 1972 के नियम 30 के अधीन परिवर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है या नहीं	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नत कर्मचारियों के मामलों में लागू होगी अथवा नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

8	9	10	11
लागू नहीं	(क) अनिवार्य (i). मैट्रिकुलेशन अथवा समानक । (ii). आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में प्रति मिनट 80 शब्द की और टाइपलेखन में प्रति मिनट 40 शब्द की गति होनी चाहिए । (iii). केन्द्रीय /राज्य सरकार/ स्वायत्त निकाय /सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम /महापत्तनों अथवा ख्याति प्राप्त प्रतिष्ठान में रु. 3050-4590 के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । (ख) वांछनीय कम्प्यूटर / निजी कम्प्यूटर के प्रचालन में प्रवीण और वर्ड-स्टार / शब्द संसाधन एवं समान सॉफ्टवेयर प्रोग्रामों से सुपरिचित	लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा
12	13	14	15
पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा ऐसा ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(क). पदोन्नति:- प्राधिकरण के अवर श्रेणी लिपिक से जिनकी कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो और जिनकी आशुलिपि में (अंग्रेजी/हिन्दी) प्रति मिनट 80 शब्द की तथा टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द की गति हो । (ख). प्रतिनियुक्ति / आमेलन: (1). समतुल्य पद पर कार्यरत केन्द्रीय /राज्य सरकार/ स्वायत्त निकाय /सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम /महापत्तनों के कर्मचारी अथवा वेतनमान रुपये 3050-4590 के पद पर पाँच वर्ष सेवा की हो । (2). कालेम् 9 के अधीन सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव प्राप्त हो । टिप्पणी :- (i). साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । (ii) प्रतिनियुक्ति / आमेलन हेतु अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी ।	वर्ग 'ग' के लिए विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित होगा (क). अध्यक्ष - अध्यक्ष (ख). सदस्य - सदस्य (ग). सचिव - सदस्य	लागू नहीं

आशुलिपिक श्रेणी 'ग' पद के भर्ती नियम में संशोधन

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद		भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत		पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा ।	
6		12		13	
वर्तमान	संशोधित	वर्तमान	संशोधित	वर्तमान	संशोधित
अप्रवरण	प्रवरण	प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	(क). पदोन्नति:- लागू नहीं (ख). प्रतिनियुक्ति / आमेलन: (i). समतुल्य पदों पर कार्यरत केन्द्रीय / राज्य सरकार/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों / महापत्तनों के कर्मचारी; अथवा ग्रेड 'घ' आशुलिपिक के रूप में पाँच वर्ष की सेवा की हो , (ii). कॉलम 9 के अधीन सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव प्राप्त किया हो . टिप्पणी : (i). साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी । (ii). प्रतिनियुक्ति / आमेलन हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष होगी ।	(क). पदोन्नति:- प्राधिकरण के आशुलिपिक ग्रेड 'घ' से जिन्हें वेतनमान रूपये 4000-100-6000 पर कम से कम 10 चर्च का अनुभव हो / बशर्ते आशुलिपि में 100 से 120 शब्द प्रति मिनट, न्यूनतम गति से तथा टंकण में प्रति मिनट 40 शब्दों की गति द्वारा, पदोन्नति के अवसर पर संचालित की गयी परीक्षा में उत्तीर्ण हो । (ख). प्रतिनियुक्ति / आमेलन: (i). समतुल्य पदों पर कार्यरत केन्द्रीय / राज्य सरकार/स्वायत्त निकाय/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों / महापत्तनों के कर्मचारी; अथवा ग्रेड 'घ' आशुलिपिक के रूप में 10 (दस) वर्ष की सेवा की हो , (ii). कॉलम 9 के अधीन सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव प्राप्त किया हो . टिप्पणी : (i). साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी । (ii). प्रतिनियुक्ति / आमेलन हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष होगी ।

अ. ल. बोंगिरवार, अध्यक्ष

[विज्ञापन/III/IV/143/2005-असा.]

TARIFF AUTHORITY FOR MAJOR PORTS

NOTIFICATION

Mumbai, the 22nd July, 2005

No. 12012/3/2004-TAMP.—In exercise of the powers conferred under Section 123A read with Section 47(H)(2) of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act No. 38 of 1963), the Tariff Authority for Major Ports with the concurrence of the Central Government hereby amends the Schedule-I of Tariff Authority for Major Ports (Recruitment to Group C and D posts) Regulations, 2001 (Notification No. A-12018/3/97-TAMP dated 20th March, 2001 *vide* Gazette No. 68) to include the Recruitment Rules for the posts of Upper Division Clerk and Stenographer Grade-D and the amendment to the Recruitment Rules for the post of Stenographer Grade-C, as follows :

Recruitment Rules for the post of Upper Division Clerk:

S. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Upper Division Clerk	1 (One) subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000.	Non-selection	Between 18-25 years. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be in accordance with Regulation 6	Not applicable	(A) Essential (1). Bachelor's Degree from a recognized University and. (2). Atleast 8 years' in the immediate lower grade in the scale of Rs.3050-4590 in the Central/State Govt. /Autonomous bodies/ Public Sector undertakings/ Major Ports or in reputed firms. (B) Desirable Should be well versed in the operation of computer / familiarity with M.S.office/ Windows and similar software programmes.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
10.	11.	12.	13.	14.	15.
Age : No Qualification : Yes	Two years for direct recruitment.	100% by Promotion/ failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.	(A). Promotion From Lower Division Clerk having atleast 8 years of experience in the Authority. (B). Deputation /absorption (i). Employees of the Central/State Govt. Autonomous bodies/ Public Sector undertakings/ Major Ports holding analogous posts or with 8 years service in the scale of Rs.3050-4590. (ii). Possessing the essential educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Col.9. Note (i): The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years. (ii). The maximum age limit for deputation / absorption shall be 56 years on the last date of receipt of application.	Composition of Group 'C' D.P.C. shall be : (a) Secretary: Chairman (b) Director: Member (c) Dy.Director: Member	Not applicable

Recruitment Rules for the post of Stenographer Grade-D:

S. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Stenographer Grade 'D'	2 (Two) (subject to variation dependent on workload)	Group 'C' Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000.	Non-selection	Between 18-25 years. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be in accordance with Regulation 6.	Not applicable	(A) Essential (1). Matriculation or equivalent. (2). A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in typewriting. (3). Atleast 5 years' experience in the scale of Rs.3050-4590 in the Central/State Govt. / Autonomous bodies/ Public Sector undertakings/ Major Ports or in reputed firms. (B) Desirable Should be well-versed in the operation of computer / Personal Computer /familiarity with Wordstar/ Word Processing and similar software programmes.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
10.	11.	12.	13.	14.	15.
Not applicable	Two years for direct recruitment.	By Promotion/deputation/ absorption failing which by direct recruitment.	(A) Promotion: From Lower Division Clerk having atleast 5 years of experience in the Authority with a minimum speed of 80 words per minute in Stenography (English / Hindi) and 40 words per minute in typing. (B). Deputation /absorption (i). Employees of the Central/State Govt. Autonomous bodies/ Public Sector undertakings/ Major Ports holding analogous posts or with 5 years service in the scale of Rs.3050-4590. (ii). Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Col.9. Note (i): The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years. (ii). The maximum age limit for deputation / absorption shall be 56 years on the last date of receipt of application.	Composition of Group 'C' D.P.C., shall be : (a) Chairman: Chairman (b) Member: Member © Secretary : Member	Not applicable

Amendment to Recruitment Rules for the post of Stenographer Grade-C.

Whether selection post or non-selection post		Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
6.		12.		13.	
Existing	Revised	Existing	Revised	Existing	Revised
Non Selection	Selection	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.	By promotion/deputation/absorption failing which by direct recruitment.	<p>(A) <u>Promotion</u>: N.A.</p> <p>(B) <u>Deputation/Absorption</u>:</p> <p>(i). Employees of the Central/State Govt./Autonomous body/Public Sector Undertaking/Major Ports holding analogous posts; or with 5 (five) years service in the Grade 'D' Stenographer.</p> <p>(ii). Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under col. 9.</p> <p>Note: (i) The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.</p> <p>(ii). The maximum age limit for deputation/absorption shall be 56 years on the last date of receipt of application.</p>	<p>(A) <u>Promotion</u>: From Steno Gr.'D' having atleast 10 years' of experience in the grade of Rs.4000-100-6000 in the Authority subject to their passing a test with a minimum speed of 100 to 120 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in typing conducted at the time of promotion.</p> <p>(B) <u>Deputation/Absorption</u>:</p> <p>(i). Employees of the Central/State Govt./Autonomous body/Public Sector Undertaking/Major Ports holding analogous posts; or with 10 (Ten) years service in the Grade 'D' Stenographer</p> <p>(ii). Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under col. 9.</p> <p>Note: (i) The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.</p> <p>(ii). The maximum age limit for deputation/absorption shall be 56 years on the last date of receipt of application.</p>

A.L. BONGIRWAR, Chairman

[ADVT/III/IV/143/2005-Exty.]